

Cambio Organizacional y Desarrollo del Liderazgo

Cohesion Directiva y Desempeno en Redes Educativas Internacionales

PANORAMA GENERAL

Tras ser adquirido por una firma de capital privado, un grupo europeo de educacion en salud necesitaba acompanar a sus gerentes de pais latinoamericanos en la asimilacion de la nueva cultura corporativa y en el fortalecimiento del foco en el desempeno, el crecimiento y la rentabilidad. GRG Education desarrollo un plan integral de mentoría, coaching y acompanamiento que resulto en un equipo directivo altamente cohesionado, comprometido y orientado a resultados.

EL DESAFIO

Los entornos post-adquisicion son inherentemente disruptivos para los equipos de liderazgo. Los gerentes de pais enfrentaban la necesidad de asimilar una nueva cultura corporativa sin perder su sentido de pertenencia, comprender las nuevas reglas de gobierno y rendicion de cuentas, y mantener simultaneamente el foco en los resultados operativos. Sin un acompanamiento estructurado, estas tensiones no se resuelven por si solas: tienden a consolidarse en disfunciones de liderazgo, desalineacion estrategica y deterioro del desempeno colectivo.

EL ENFOQUE DE GRG EDUCATION

- Diseno de un plan integral que combino mentorias individuales, sesiones de coaching ejecutivo y acompanamiento continuo personalizado
- Combinacion de sesiones de trabajo individuales con eventos de capacitacion grupal para potenciar la cohesion del equipo directivo
- Facilitacion de la adopcion de herramientas de autoconocimiento, desarrollo personal y comunicacion efectiva
- Generacion de espacios de colaboracion entre paises para el intercambio de mejores practicas y el aprendizaje colectivo
- Construccion de un renovado sentido de pertenencia y claridad sobre las expectativas de desempeno en el nuevo contexto corporativo

RESULTADOS

- Equipo de gerentes de pais altamente integrado y confiado, plenamente comprometido con el impulso del crecimiento rentable
- Cumplimiento consistente de los objetivos de desempeno individuales y colectivos tras el proceso de acompanamiento
- Mayor conciencia del impacto positivo de la colaboracion entre paises y el intercambio de mejores practicas
- Mecanismo de soporte directivo valorado como factor diferencial en el desarrollo profesional de todos los participantes

LECCION CLAVE

El valor de una adquisicion institucional solo se realiza plenamente cuando los lideres responsables

de ejecutarla están cohesionados, comprometidos y alineados. La gobernanza clara y la visión estratégica compartida no son variables blandas: son el fundamento operativo del desempeño en red.